

1. Wie zijn wij?

De Stichting Katholiek Onderwijs De Streek (SKODS) omvat 9 basisscholen en ongeveer 210 personeelsleden. De scholen voor primair onderwijs die onder SKODS vallen, hebben een katholieke identiteit en hebben elk hun eigen kleur en profilering. De scholen bieden onderwijs van een goede kwaliteit vanuit een sterke professionele organisatie waarin mensen zich verbonden en betrokken voelen.

SKODS wordt bestuurd door de bestuursdirectie. De bestuursdirectie wordt ondersteund door een eigen bestuurskantoor.

De bestuursdirectie legt verantwoording af aan de Raad van Beheer van SKODS. De Raad van Beheer bestaat uit vijf leden. Op dit moment is er een vacature voor één nieuw lid van de Raad van Beheer, met het specialisme HRM. Gezien de samenstelling van de Raad van Beheer gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

2. Onze missie en visie:

Onze missie is: 'Het talent van ieder kind maximaal ontwikkelen door samen het beste uit ieder kind te halen, binnen een ambitieuze, lerende cultuur, vanuit een katholieke inspiratie en levensvisie'. Uitgangspunt is hoogwaardig onderwijs, uitgevoerd door hooggekwalificeerde leerkrachten. Speerpunten zijn toegankelijkheid, veiligheid, verbinden en vertrouwen.'

Onze slogan luidt: 'Waar iedereen er toe doet'

De visie en missie van de stichting zijn geformuleerd in het strategisch beleidsplan. Dit is te vinden op de website. Dit plan is één van de toetsingskaders voor de Raad van Beheer. Een nieuw strategisch beleidsplan is in ontwikkeling, maar nog niet beschikbaar.

Randvoorwaarden

- Een sluitende begroting vanaf 2019;
- Het waarborgen van de continuïteit van SKO De Streek op de korte- en lange termijn;
- Minimaal behoud van het marktaandeel/bindingspercentage;
- Ontwikkelen beleid gericht op de toekomst van het onderwijs.

3. Wie zoeken wij?

Stichting Katholiek Onderwijs De Streek heeft een betrokken Raad van Beheer die haar toezichhoudende en controlerende taak voor de stichting vervult en de bestuursdirectie gevraagd en ongevraagd adviseert bij het te ontwikkelen en uit te voeren beleid voor de komende jaren.

Van jou wordt verwacht dat je kunt omgaan met veranderingen en boven de materie kunt staan.

Verbondenheid met de regio West-Friesland is, evenals ervaring in het functioneren binnen een Raad van Beheer van waarde. Als lid ben je gericht op samenwerking en heb je een externe focus. Je kunt een verbinding maken tussen maatschappelijke trends en ontwikkelingen enerzijds en de uitdagingen waar de stichting voor staat anderzijds. Daarbij kun je schakelen tussen schaalgrootte en schoolbelang, met een realistisch besef van de mogelijkheden. Tevens fungeer je als 'critical friend' en lever je een bijdrage aan het opbouwen en uitstralen van de gemeenschappelijkheid binnen de Stichting Katholiek Onderwijs De Streek. Het is van meerwaarde als je bekend met, of kinderen hebt in het primair onderwijs.

Binnen de Raad van Beheer zijn de volgende deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd:

- kennis van bestuurlijke verhoudingen;
- kennis van onderwijs en begeleiding;
- financiële kennis;
- juridische kennis;
- human resource management.

De katholieke identiteit wordt binnen de stichting op een open wijze vormgegeven, waarbij de normen en waarden van alle medewerkers dienen aan te sluiten bij de uitgangspunten van de organisatie. Van leden van de Raad van Beheer wordt verwacht dat zij dit onderschrijven.

Voor het de te benoemen lid van de RvB wordt kennis gevraagd op het terrein van Human Resource Management.

4. Kennis, ervaring en (beroeps)houding leden Raad van Beheer

Als lid van de Raad van Beheer:

- ben je in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de RvB;
- ben je in staat op het niveau van het Raad van Beheer te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waarvoor de Raad staat;
- ben je in staat om:
 - distantie en betrokkenheid te combineren;
 - beoordelen/controleren te combineren met adviseren/stimuleren;
 - het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang;
 - besluitvaardig te handelen, zonder in de plaats te treden van de voltallige Raad van Beheer;
 - ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen;
 - door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
 - je eigen functioneren te (laten) evalueren;
 - in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
 - je netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van de Raad van Beheer en de stichting.
- dien je de grondslag en doelstelling van de stichting te kunnen onderschrijven.

5. Competenties:

Voor de leden van de Raad van Beheer is een aantal competenties van belang. Stichting Katholiek Onderwijs De Streek vraagt van haar toezichthouders:

- een onpartijdige en onafhankelijke houding;
- open te staan voor maatschappelijke ontwikkelingen;
- besluitvaardigheid en slagvaardigheid;
- oordeelsvermogen en kritisch vermogen;
- vaardigheid in het samenwerken in een team;
- analytisch denkvermogen;
- vermogen om buiten bestaande kaders te denken;
- een grote communicatieve vaardigheid;
- brengen van inspiratie.

6. Verdere informatie en procedure:

Het betreft een toezichthoudende rol waarvoor een vacatieregeling van kracht is. Per jaar vinden circa zeven bijeenkomsten plaats.

Werknemers en partners van werknemers komen niet in aanmerking voor een toezichthoudende functie binnen de stichting.

Meer informatie kun je vinden op onze website www.sko-de-streek.nl

Bij vragen kun je contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Beheer via 06-22548428.

Je brief en cv kun je binnen veertien dagen sturen naar raadvanbeheer@sko-destreek.nl